

SONT AUTORISÉS À EFFECTUER DES HEURES COMPLÉMENTAIRES :

1. LES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS TITULAIRES D'UCA :

Jusqu'à 96 HEqTD d'heures complémentaires	Pas de validation par le COPIL de l'EUR ou le conseil de gestion de composante dérogatoire
De 97 HEqTD à 192 HEqTD d'heures complémentaires	Une autorisation <u>préalable</u> du COPIL de l'EUR ou du conseil de gestion de composante dérogatoire sera obligatoire pour le paiement après avis impératif du Directeur de l'Unité de Recherche .
Au-delà de 192 HEqTD d'heures complémentaires	Une demande justifiée et préalable du dépassement de plafond devra être obligatoirement présentée en CAC R en fonction d'un calendrier qui sera adressé en début d'année universitaire, pour circonstance exceptionnelle de nécessité de service.

2. LES ENSEIGNANTS D'UCA :

AUTRES PERMANENTS D'UCA	Nb heures complémentaires max. autorisées
PRAG/PRCE	384 HEqTD annuelles
Professeurs-Contractuels	192 HEqTD annuelles
PAST	48 HEqTD annuelles
LECTEURS/MAÎTRES DE LANGUES	192 HEqTD annuelles

Étant ici précisé que ces plafonds s'entendent pour un équivalent temps plein travaillé et seront proratisés dans le cadre d'un recrutement à temps incomplet, et/ou dans le cadre d'une modification de service dû pouvant ouvrir droit à heures complémentaires

NE SONT PAS AUTORISÉS À EFFECTUER DES HEURES COMPLÉMENTAIRES

Les enseignants bénéficiant d'une décharge de service de quelque nature que ce soit (délégation, mise à disposition, mission spécifique...), et ce, <u>pour toute l'année universitaire concernée par cette décharge</u> . (délibération n°2020-90 du CA)
Les enseignants en CRCT (pendant l'année universitaire du CRCT) (délibération n°2020-90 du CA)
Les doctorants sous contrat doctoral UCA avec charge d'enseignement, DCCE
Les attaché.e.s temporaires d'enseignement et de recherche (ATER)
Les fonctionnaires en congé parental, en cessation progressive d'activité
Les personnels retraités d'UCA
Les personnels UCA en position d'activité ayant plus de 67 ans
Les demandeurs d'emploi de plus d'un an (pour une durée maximale d'enseignement d'un an)

Enseignements délivrés dans les DU et CU d'Université Côte d'Azur

A compter de l'année universitaire 2021/2022, les heures d'enseignement réalisées par des enseignants permanents d'UCA dans des diplômes universitaires et certificats universitaires d'UCA ne seront pas intégrées dans le service statutaire d'enseignement, et seront nécessairement rémunérées en heures complémentaires, mais dans la limite d'une quotité de 20% du service statutaire de l'enseignant.

Articulation des référentiels des PRP et d'équivalences horaires

Pour chaque fonction, une fourchette d'heures en équivalent TD (HEqTD) est donnée. Elle tient compte des différents usages constatés dans les composantes de l'Université, chacune avec ses propres missions et contraintes, et de la variabilité des tâches que peut revêtir une fonction nommée de la même façon dans différentes composantes. Le respect de ces fourchettes doit se faire dans le cadre des enveloppes budgétaires allouées aux composantes.

La détermination du niveau d'intervention le plus pertinent, concernant les décisions d'attributions individuelles, est fondée sur un principe de subsidiarité entre l'Université et les composantes.

Ainsi, la direction de la composante définit et discute les attributions individuelles en fonction des types de responsabilité et du travail fourni, sur la base du cadre général, des principes et des tableaux d'équivalences horaires élaborés par l'Université et de l'enveloppe globale d'heures EqTD attribuée par l'établissement à chaque composante. Les départements disciplinaires seront informés par la DRH des attributions individuelles de PRP et d'heures relevant du référentiel d'équivalences horaires.

Les bénéficiaires d'une PRP ne peuvent assurer des enseignements complémentaires s'ils utilisent la prime sous forme de décharge. Il est également rappelé qu'un enseignant ne peut bénéficier d'un cumul de PRP supérieur à 96 HEqTD (plafond individuel réglementaire).

Les heures d'enseignement au titre du Référentiel seront intégrées dans le décompte des heures statutaires. Cela n'interdit pas d'effectuer des heures de cours complémentaires (HCC) payables par l'établissement dans les limites fixées par l'établissement (vide supra) et des activités externes dans le cadre d'un cumul d'activité selon les limites fixées par la politique de l'établissement (vide supra).

Les heures d'enseignement au titre du Référentiel restent cumulables avec les primes (PCA, PEDR) dans l'esprit des PRP, y compris si ces primes sont converties en décharges. Bien entendu cela sous-entend que le service dû n'est pas réalisé en totalité, et que l'intéressé.e ne pourra prétendre à des heures complémentaires d'enseignement.

Cependant, ce cumul ne doit pas conduire à ce qu'un enseignant-chercheur assure moins de 64 HEqTD ou pour un enseignant titulaire (PRAG ou PRCE) 128 HEqTD en présentiel (i.e. en présence d'étudiants), sauf cas éventuels prévus par la loi.

En outre, il est également précisé que pour pouvoir prétendre à des heures complémentaires, le service d'enseignement réalisé (référentiel compris) doit être constitué pour moitié d'heures d'enseignement en CM, TD ou TP.